

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Çalışanlarımızın gelişimleri için, ihtiyaç analizi ve fırsat eşitliği doğrultusunda eğitim planlanmalarını yapmak,
- Çalışanlarımızın **UMUT İNŞAAT'**a olan bağlılıklarını arttırmak ve iç iletişimi güçlendirmek için, çalışan motivasyonu arttıracak sosyal, kültürel ve kişisel gelişim uygulamalarıyla çalışanları desteklemek,
- Yönetim ve hizmet sunumunun her aşama ve kademesinde, çalışanın kişilik ve insani haklarına saygıyı ön planda tutmak.
- Çalışanlarımızın yenilik ve değişimlere açık, dinamik, sonuç odaklı, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen, motivasyonlarını ve UMUT İNŞAAT' a olan bağlılıklarını ön planda tutan, aralarında fırsat eşitliğini destekleyen, açık bir yönetim anlayışıyla çalışanlarımıza güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak.

Genel Müdür 14/03/2024